



“REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
SITO WEB: WWW.REGINAELENACARRARA.IT – CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 3 DEL 9/1/2026

OGGETTO: PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL DIPENDENTE SIG. B. M. AI SENSI DELL'ART. 25 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2019-2021 E CCNL 2022-2024 PER IL COORDINAMENTO DELLA STRUTTURA

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la determina n. 34 del 09/10/2023 con la quale è stata attribuita al Sig. Bonotti Massimo l'Elevata Qualificazione (EQ) per il Coordinamento di Struttura per l'anno 2023, ai sensi del previgente CCNL Enti Locali;

VISTO l'Accordo Quadro sottoscritto in data 21/12/2023 tra l'Azienda Speciale "Regina Elena" e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) per il passaggio di tutto il personale dal CCNL Enti Locali al CCNL Sanità;

VISTO la determina n. 1 del 08/01/2024 che ha assicurato la continuità dell'incarico di posizione per l'anno 2024;

RICHIAMATA la determina n. 11/2024 di proroga per l'anno 2025 che ha confermato l'incarico nelle more della definizione della contrattazione integrativa aziendale;

TENUTO CONTO CHE è in corso la contrattazione integrativa aziendale che dovrà definire, nell'accordo giuridico, le modalità di accesso agli incarichi di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 25 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 e successive modifiche introdotte dal CCNL 2022-2024;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2022-2024, che conferma integralmente la disciplina degli incarichi di posizione di cui all'art. 25 del CCNL 2019-2021;

CONSIDERATO CHE il Sig. B.M. ha svolto con diligenza, professionalità e competenza le funzioni di Coordinatore di Struttura, garantendo il corretto funzionamento organizzativo dell'Azienda Speciale e assicurando il coordinamento delle attività assistenziali e gestionali;

VALUTATO CHE la continuità dell'incarico deve essere assicurata e che pertanto gli incarichi già in essere debbano essere confermati in via transitoria fino alla definizione

dell'accordo per la contrattazione integrativa aziendale e che la loro conferma definitiva sia oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 6 del CCNL Sanità;

RITENUTO opportuno procedere alla proroga dell'incarico di posizione organizzativa in essere al fine di garantire la necessaria continuità organizzativa e gestionale della struttura nelle more della definizione della contrattazione integrativa aziendale e delle eventuali procedure successive per il conferimento del nuovo incarico;

DATO ATTO CHE con la firma della presente determinazione da parte del Direttore è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto dell'Azienda Speciale "Regina Elena" e, in particolare:

- l'art. 13 che disciplina le competenze gestionali del Direttore, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico-finanziaria e patrimoniale;

DATO ATTO CHE esiste la disponibilità finanziaria necessaria per far fronte alla spesa relativa alla retribuzione di posizione per l'anno 2026;

D E T E R M I N A

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. Di prorogare l'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA di cui all'art. 25 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 e successive modifiche e integrazioni introdotte dal CCNL 2022-2024, per la funzione di "Coordinatore di Struttura", al dipendente Sig. B. M., dal 01/01/2026 fino alla conclusione della contrattazione integrativa aziendale e le eventuali procedure successive per il conferimento del nuovo incarico;
2. Di confermare la retribuzione di posizione in € 13.000,00 (tredicimila/00) annui lordi, da corrispondere in 13 mensilità;
3. Di dare atto che il Sig. Bonotti Massimo è tenuto a svolgere le funzioni di coordinamento della struttura con diligenza e professionalità, nel rispetto delle direttive impartite dal Direttore e in conformità ai regolamenti interni, alle procedure aziendali e alla normativa vigente;
4. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, nei soli casi previsti dall'art. 27, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
5. Di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Direttore ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990, così come introdotto dalla Legge 190/2012;
6. Di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio del Personale per i successivi adempimenti amministrativi e contabili;
7. Di dare comunicazione della presente determinazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6 del CCNL Comparto Sanità.

Il Direttore
F.to Dott. Antonio Sconosciuto