



# “REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
SITO WEB: [WWW.REGINAELENACARRARA.IT](http://WWW.REGINAELENACARRARA.IT) – [CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT](mailto:CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT)

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 4 DEL 9/1/2026

**OGGETTO: PROROGA INCARICO DI POSIZIONE CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO INFERMIERISTICO ALLA DIPENDENTE U.R. AI SENSI DELL'ART. 25, COMMA 2, DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2019-2021**

### IL DIRETTORE

**RICHIAMATA** la determina n. 33 del 09/10/2023 con la quale è stato riconosciuto il ruolo di Coordinatrice Infermieristica Caposala dell'Azienda Speciale "Regina Elena" per l'anno 2023;

**VISTO** l'Accordo Quadro sottoscritto in data 21/12/2023 tra l'Azienda Speciale "Regina Elena" e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) per il passaggio di tutto il personale dal CCNL Enti Locali al CCNL Sanità;

**VISTA** la determina n. 1 del 08/01/2024 che ha assicurato la continuità dell'incarico di posizione per l'anno 2024;

**RICHIAMATA** la determina n. 12 del 04/02/2025 che ha prorogato l'incarico per l'anno 2025 nelle more della definizione della contrattazione integrativa aziendale;

**TENUTO CONTO CHE** è in corso la contrattazione integrativa aziendale che dovrà definire, nell'accordo giuridico, le modalità di accesso agli incarichi di posizione ai sensi dell'art. 25 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;

**CONSIDERATO CHE** ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, la dipendente U.R. infermiera inquadrata nell'area del personale ad elevata qualificazione, possiede i requisiti previsti dalle disposizioni legislative di cui all'art. 6 della Legge 1° febbraio 2006, n. 43 "Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali", per il conferimento dell'incarico di posizione caratterizzato dallo svolgimento di funzioni di coordinamento infermieristico;

**RILEVATO CHE** la dipendente U.R. ha svolto con diligenza, professionalità e competenza le funzioni di Coordinatrice Infermieristica, garantendo il corretto coordinamento delle attività assistenziali infermieristiche e assicurando elevati standard qualitativi nell'erogazione delle prestazioni sanitarie agli ospiti della struttura;

**VALUTATO CHE** la continuità dell'incarico deve essere assicurata e che pertanto gli incarichi già in essere debbano essere confermati in via transitoria fino alla definizione dell'accordo per la contrattazione integrativa aziendale e che la loro conferma definitiva sia oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 6 del CCNL Sanità;

**RITENUTO** opportuno procedere alla proroga dell'incarico di posizione con funzioni di coordinamento infermieristico in essere al fine di garantire la necessaria continuità organizzativa e assistenziale nelle more della definizione della contrattazione integrativa aziendale e delle eventuali procedure successive per il conferimento del nuovo incarico;

**DATO ATTO CHE** con la firma della presente determinazione da parte del Direttore è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto dell'Azienda Speciale "Regina Elena" e, in particolare:

- l'art. 13 che disciplina le competenze gestionali del Direttore, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico-finanziaria e patrimoniale;

**DATO ATTO CHE** esiste la disponibilità finanziaria necessaria per far fronte alla spesa relativa all'indennità di posizione per l'anno 2026;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. Di prorogare l'INCARICO DI POSIZIONE CARATTERIZZATO DA FUNZIONI DI COORDINAMENTO INFERMIERISTICO di cui all'art. 25, comma 2, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, alla dipendente U.R. Infermiera dell'area del personale ad elevata qualificazione, dal 01/01/2026 fino alla conclusione della contrattazione integrativa aziendale e le eventuali procedure successive per il conferimento del nuovo incarico;
2. Di confermare l'indennità di posizione in € 10.000,00 (diecimila/00) annui lordi, da corrispondere in 13 mensilità;
3. Di dare atto che la dipendente U.R. è tenuta a svolgere le funzioni di coordinamento infermieristico con diligenza e professionalità, assicurando:
  - il coordinamento dell'assistenza infermieristica e delle attività del personale afferente all'area dei professionisti della salute e di tutto il personale che opera a supporto diretto degli ospiti (animatori, OSS e personale di supporto);
  - la gestione delle risorse umane assegnate, nel rispetto delle direttive della Direzione;
  - il monitoraggio della qualità delle prestazioni assistenziali erogate;
  - la collaborazione con la Direzione per l'ottimizzazione dei processi organizzativi;
  - il rispetto delle procedure aziendali, delle norme in materia sanitaria e degli standard di accreditamento.
4. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, nei soli casi previsti dall'art. 27, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021
5. Di dare atto che la dipendente U.R. è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 6 della Legge 43/2006 per lo svolgimento delle funzioni di coordinamento, come risulta dalla documentazione agli atti;

6. Di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Direttore ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990, così come introdotto dalla Legge 190/2012;
7. Di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio del Personale per i successivi adempimenti amministrativi e contabili;
8. Di dare comunicazione della presente determinazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6 del CCNL Comparto Sanità.

**Il Direttore**  
**F.to Dott. Antonio Sconosciuto**