"REGINA ELENA" AZIENDA SPECIALE

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) – C.F e P. Iva 01320110453
Tel. 0585/71460 - Fax 0585/70736 - WEB: www.reginaelenacarrara.it

Determinazione del Direttore
n. 45 del 18/09/2026

Oggetto:	**ART. 102 E SEGUENTI CCNL SANITA' – FONDI CONTRATTUALI INTEGRATIVI - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025.**

IL DIRETTORE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni mediante la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;

Visto:

- il CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, con particolare riferimento agli articoli relativi alla costituzione e gestione dei fondi contrattuali integrativi (art. 102 e seguenti);
- il rinnovo del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2022-2024, sottoscritto nel corso del 2025 (di seguito "CCNL 2025"), che agli artt. 63 e 64 ha previsto ulteriori incrementi stabili e variabili, rispettivamente, del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali e del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro;
- la propria determinazione n. 19 del 18/03/2025, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2024, il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali (dotazione netta € 76.553,14) e il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (dotazione netta € 104.436,42);

Preso atto che, in continuità con i criteri già adottati con la determinazione n. 19/2025, è stata predisposta la "Relazione sulla costituzione dei fondi per l'anno 2025" (allegato A), che illustra gli incrementi della parte stabile e della parte variabile dei due fondi conseguenti al rinnovo contrattuale sopra richiamato, nonché l'adeguamento reso necessario dai maggiori oneri sostenuti nel 2024 per il personale ex Funzioni Locali;

Visto che, per il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, la parte stabile risulta incrementata, rispetto al 2024, dell'importo di € 1.535,10 ai sensi dell'art. 63, comma 2, CCNL 2025 (€ 45,15 pro-capite annui per 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021), mentre la parte variabile resta invariata in € 5.966,73 ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 2022; che, applicata la decurtazione di € 6.311,18 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 - già interamente a carico di tale fondo anche nel 2024 - il fondo per l'anno 2025 risulta determinato in complessivi € 78.088,24, come dettagliato nel prospetto allegato sub B;

Visto che, per il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, la parte stabile risulta incrementata, rispetto al 2024, dell'importo di € 9.388,80 - corrispondente alla maggiore spesa sostenuta nel 2024 per le indennità orarie diurne e festive del personale ex Funzioni Locali, mantenute ai sensi dell'accordo del 20 dicembre 2023 - e dell'importo di € 1.868,30 ai sensi dell'art. 64, comma 2, CCNL 2025 (€ 54,95 pro-capite annui per 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021); che la parte variabile è determinata in € 7.399,08, per effetto degli artt. 103, commi 5 lett. a) e 7, CCNL 2022 e dell'art. 64, comma 4, CCNL 2025 (quest'ultimo destinato prioritariamente all'elevazione dell'indennità di turno notturno ex art. 67, comma 3); e che il fondo per l'anno 2025 risulta pertanto determinato in complessivi € 111.205,38, come dettagliato nel prospetto allegato sub C;

Considerato che l'importo complessivo dei due fondi per l'anno 2025 (€ 78.088,24 + € 111.205,38 = € 189.293,62) risulta superiore al corrispondente importo del 2024 (€ 180.989,56) esclusivamente per effetto degli incrementi contrattualmente dovuti in base al rinnovo del CCNL Comparto Sanità sopra richiamato, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e all'art. 102, comma 4, CCNL Sanità;

Visto il verbale di accordo sottoscritto in data 7/8/2026 tra il Direttore e le R.S.U. (Bacci Maria Stella, Castagnini Gianluca, Cupini Marco), con cui, nell'esercizio della facoltà riconosciuta all'Azienda dalla normativa vigente di trasferire alla disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro le risorse non impiegate nel Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali (e viceversa), è stato convenuto di trasferire, per l'anno 2025, la somma di € 281,70 dal Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali;

Ritenuto di dare atto, per l'effetto, della conseguente rideterminazione dei due fondi per l'anno 2025, che risultano così determinati:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali: € 78.088,24 + € 281,70 = € 78.369,94;
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro: € 111.205,38 - € 281,70 = € 110.923,68;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge n. 241/1990, art. 3;

Visto lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare:

- l'art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del Direttore, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

Rilevata la propria competenza in qualità di Direttore;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

1. di costituire, per l'anno 2025, i seguenti fondi per la contrattazione integrativa, ai sensi del CCNL Comparto Sanità:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, per un totale di risorse effettivamente disponibili pari a € 78.088,24 (di cui € 78.432,69 di parte stabile ed € 5.966,73 di parte variabile, al netto della decurtazione di € 6.311,18 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017);
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro, per un totale di risorse effettivamente disponibili pari a € 111.205,38 (di cui € 103.806,30 di parte stabile ed € 7.399,08 di parte variabile);

2. di dare atto che, in attuazione del verbale di accordo con le R.S.U. del 7/8/2026, la somma di € 281,70 viene trasferita, per l'anno 2025, dal Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, per cui i due fondi risultano rideterminati come segue:
- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali € 78.369,94;
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro € 110.923,68;

3. di dare atto che l'importo complessivo dei due fondi rispetta il limite del 2016, ai sensi dell'art. 102, comma 4, del CCNL Sanità;

4. di dare atto che la "Relazione sulla costituzione dei fondi per l'anno 2025" (allegato A) e i prospetti analitici del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali (allegato B) e del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (allegato C) costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

5. di trasmettere la presente determinazione, unitamente agli allegati, al Revisore Unico e al Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti di competenza;

6. di comunicare il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U. e di procedere alla contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali per la determinazione dei criteri di utilizzo delle risorse dei due fondi, nel rispetto della normativa vigente e degli indirizzi aziendali;

7. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente;

8. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/1990, è il sottoscritto Direttore, dott. Antonio Sconosciuto.

Il Direttore
F.to Dott. Antonio Sconosciuto

ALLEGATO A

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI PER L'ANNO 2025

Con riferimento al processo di armonizzazione contrattuale avviato con l'Accordo del 20 dicembre 2023, che ha disposto il passaggio del personale dipendente dell'Azienda Speciale Regina Elena dal CCNL Funzioni Locali e dal CCNL UNEBA al CCNL Comparto Sanità a decorrere dal 1° gennaio 2024, la presente relazione illustra i criteri adottati per la costituzione dei fondi relativi all'anno 2025.

Riferimenti e criteri di continuità con l'anno 2024

Nel 2024, primo esercizio di applicazione del CCNL Comparto Sanità, l'azienda ha provveduto alla costituzione di due distinti fondi, in sostituzione del precedente Fondo Risorse Decentrate previsto dal CCNL Funzioni Locali, nel rispetto dei principi di equivalenza funzionale tra i due sistemi contrattuali. I fondi istituiti in attuazione del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 sono il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali e il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro. La costituzione dei fondi 2024 è avvenuta mediante la ripartizione delle risorse già allocate nel Fondo unico delle risorse decentrate, secondo criteri di coerenza con la natura della spesa e con le finalità di ciascun fondo, sulla base dell'analisi delle voci di spesa sostenute nell'anno precedente.

Costituzione dei fondi per l'anno 2025

Per l'anno 2025, la costituzione dei fondi avviene nel rispetto della normativa vigente e in continuità con i criteri adottati nel 2024, tenendo conto delle novità introdotte dal rinnovo contrattuale del triennio 2022-2024. La parte stabile è confermata sulla base delle risorse determinate nell'esercizio 2024; è stato inoltre rilevato che, per il personale dipendente ex Funzioni Locali - in virtù dell'accordo del 20 dicembre 2023 - che ha mantenuto per le indennità orarie diurne e festive gli importi previsti dal relativo CCNL, nel corso del 2024 si è sostenuta una spesa superiore di € 9.388,80 rispetto a quella derivante dall'applicazione del CCNL Comparto Sanità; si è pertanto ritenuto necessario incrementare di pari importo la parte stabile del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro. Alla parte stabile si aggiungono le risorse previste dal rinnovo del CCNL Comparto Sanità 2022-2024.

Relativamente a tali incrementi:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - ai sensi dell'art. 63, comma 2, CCNL 2025, dal 1° gennaio 2024 la parte stabile del fondo è incrementata di € 45,15 annui pro-capite, applicati ai 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021, per un incremento di € 1.535,10;
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - ai sensi dell'art. 64, comma 2, CCNL 2025, dal 1° gennaio 2024 la parte stabile del fondo è incrementata di € 54,95 annui pro-capite, riferiti ai 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021, per un incremento di € 1.868,30.

La parte variabile dei fondi è costituita dalle risorse prive di carattere di stabilità strutturale, integrabili annualmente in funzione degli stanziamenti previsti dalla normativa vigente e delle disponibilità di bilancio dell'Azienda. Per l'anno 2025 i fondi sono costituiti dai seguenti incrementi:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - ai sensi dell'art. 102, comma 5, CCNL 2022 (art. 1, comma 612, L. 234/2021), incremento pro-capite di € 145,53 annui per 41 dipendenti in servizio al 31/12/2018, pari a € 5.966,73, destinato alla remunerazione degli incarichi di cui al Titolo III, Capo III;
- Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - ai sensi dell'art. 103, comma 5, lett. a), CCNL 2022, incremento di € 2.153,41 da risorse regionali non consolidate; ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 2022 (art. 1, comma 604, L. 234/2021), incremento pro-capite di € 68,41 annui per 41 dipendenti in servizio al 31/12/2018, pari a € 2.804,81; ai sensi dell'art. 64, comma 4, CCNL 2025 (art. 1, comma 121, L. 207/2024), incremento pro-capite di € 71,79 annui per 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021, pari a € 2.440,86, destinato prioritariamente all'elevazione dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3.

La decurtazione di € 6.311,18 legata al superamento del limite 2016 (applicata ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017) è riportata integralmente in diminuzione del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali, ai sensi dell'art. 102, comma 4, CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, che dispone che le risorse dei due fondi debbano rispettare complessivamente il limite 2016, potendo l'Azienda decidere se ripartire la diminuzione tra i due fondi o addossarla unicamente a uno di essi, come previsto anche dalle istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione della scheda SICI (allegato alla circolare 3 aprile 2024, n. 32).

Carrara, 18/9/2026

ALLEGATO B

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' – ANNO 2025

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Importo Unico Consolidato anno 2017 - art. 67, comma 1, CCNL Funzioni Locali 2016/2018	€ 57.319,34
Art. 81, c. 3, lett. a), CCNL 2018 - incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi per effetto dell'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari)	€ 2.214,55
Art. 102, c. 2, lett. e), CCNL 2022 - risorse a copertura dei differenziali di professionalità tra categoria D e DS	€ 17.363,70
Art. 63, c. 2, CCNL 2025 - incremento pro-capite di € 45,15 annui, applicato a 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021	€ 1.535,10
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 78.432,69**
RISORSE VARIABILI	**IMPORTI**
Art. 102, c. 5, CCNL 2022 - incremento pro-capite di € 145,53 annui (art. 1, c. 612, L. 234/2021), applicato a 41 dipendenti in servizio al 31/12/2018, destinato al sistema degli incarichi	€ 5.966,73
SOMMA RISORSE VARIABILI	**€ 5.966,73**
RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	**IMPORTI**
Art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 - decurtazione rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	- € 6.311,18
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	**€ 78.088,24**
UTILIZZO RISORSE	**IMPORTI**
Art. 102, c. 6, lett. a)-f), CCNL 2022 - indennità correlate agli incarichi, differenziali economici di professionalità, assegni ad personam, indennità di coordinamento, di qualificazione professionale e professionale specifica	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE	**€ -**
DISPONIBILITA'	**€ 78.088,24**

ALLEGATO C

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' – ANNO 2025

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Importo Unico Consolidato anno 2017 - art. 67, comma 1, CCNL Funzioni Locali 2016/2018	€ 56.072,04
Adeguamento Fondo spese dipendenti 2023 - CCNL UNEBA	€ 30.737,66
Adeguamento Fondo spese dipendenti 2024 - CCNL Enti Locali (maggiore spesa 2024 per indennità orarie diurne e festive del personale ex Funzioni Locali, mantenute ai sensi dell'accordo 20/12/2023)	€ 9.388,80
Art. 80, c. 3, lett. a), CCNL 2018 - incremento pro-capite di € 91,00 annui per il personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 2019	€ 2.275,00
Art. 101, c. 1, CCNL 2022 - incremento pro-capite di € 84,50 annui, applicato a 41 dipendenti in servizio al 31/12/2018, a decorrere dal 2021	€ 3.464,50
Art. 64, c. 2, CCNL 2025 - incremento pro-capite di € 54,95 annui, applicato a 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021	€ 1.868,30
SOMMA RISORSE STABILI	**€ 103.806,30**
RISORSE VARIABILI	**IMPORTI**
Art. 102, c. 7, CCNL 2022 - eventuali residui del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	€ -
Art. 103, c. 5, lett. a), CCNL 2022 - risorse regionali non consolidate ex art. 38 CCNL 7/4/1999 e art. 33 CCNL 19/4/2004	€ 2.153,41
Art. 103, c. 7, CCNL 2022 - incremento pro-capite di € 68,41 annui (art. 1, c. 604, L. 234/2021), applicato a 41 dipendenti in servizio al 31/12/2018	€ 2.804,81
Art. 64, c. 4, CCNL 2025 - incremento pro-capite di € 71,79 annui (art. 1, c. 121, L. 207/2024), applicato a 35 dipendenti in servizio al 31/12/2021, destinato prioritariamente all'elevazione dell'indennità di turno notturno ex art. 67, c. 3	€ 2.440,86
SOMMA RISORSE VARIABILI	**€ 7.399,08**
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	**€ 111.205,38**
UTILIZZO RISORSE	**IMPORTI**
Art. 103, c. 9, lett. a)-e), CCNL 2022 - lavoro straordinario, indennità correlate alle condizioni di lavoro, premi di performance, welfare integrativo, trattamenti economici di legge	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE	**€ -**
DISPONIBILITA'	**€ 111.205,38**