"REGINA ELENA" AZIENDA SPECIALE

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
web: www.reginaelenacarrara.it – casadiriposocarrara@postace.it

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 46 DEL 18/9/2026

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE CCNL SANITA' 2024

IL DIRETTORE

PREMESSO che l'Azienda Speciale Regina Elena dal 1/1/2024 ha adottato il CCNL Sanità;

RICHIAMATI i verbali di accordo con le OO.SS. del 7 e 14 maggio 2025, con cui sono state definite le modalità di valutazione ai fini dell'accesso alle progressioni economiche, applicate anche al presente ciclo relativo all'anno 2025;

VISTO il verbale di accordo sottoscritto in data 7/8/2026 tra il Direttore e le R.S.U., con cui è stata rideterminata la consistenza e la destinazione del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità e del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro Comparto per l'anno 2025;

VISTA la determina n. 45 del 18/9/2026 "COSTITUZIONE FONDI ANNO 2025 di cui all' ART. 102 e seguenti CCNL SANITA' –FONDI CONTRATTUALI INTEGRATIVI"

PRESO ATTO che con il suddetto verbale del 7/8/2026 è stato convenuto:

- di destinare, per l'effetto, alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 la somma complessiva di € 5.600,00, così ripartita:

Profilo	Numero di progressioni
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	2
Area degli assistenti	1
Area degli operatori	1
Area del personale di supporto	2

RICHIAMATI i criteri di accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree, definiti con i verbali di accordo con le OO.SS. del 7 e 14 maggio 2025 e confermati per il presente ciclo, che risultano essere:

- Anzianità di servizio nella fascia: calcolata come mesi di anzianità maturata nell'ultima posizione economica o nel profilo al 31/12/2024, con un peso di 40/100 punti calcolati ponendo pari a 40 punti il numero di mensilità più alto tra quelli rilevati tra i dipendenti e riproporzionando i restanti a questo rapporto;
- Valutazione della performance individuale, con un peso di 40/100, specificando che: per il personale che nel 2023 aveva CCNL Funzioni Locali il punteggio massimo teorico della

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
web: www.reginaelenacarrara.it – casadiriposocarrara@postace.it

valutazione è proporzionato a 40 punti; per il personale che nel 2023 aveva CCNL UNEBA il massimo del premio di € 300 è proporzionato a 40 punti;

- Valutazione della formazione obbligatoria, facoltativa e delle specializzazioni acquisite, per complessivi 20 punti, con 1 punto riconosciuto ogni 3 ore di formazione complessivamente sommata.

CONSIDERATO che, in applicazione ai criteri sopra richiamati, è stata elaborata una graduatoria provvisoria per le progressioni economiche 2025, pubblicata all'albo aziendale, con assegnazione di un termine congruo per la presentazione di osservazioni e integrazioni documentali;

PRESO ATTO delle osservazioni e integrazioni richieste nel termine assegnato, che sono state esaminate e valutate ai fini della definizione della graduatoria;

CONSIDERATO che, a seguito delle valutazioni sopra richiamate, è stata elaborata la graduatoria definitiva delle progressioni economiche 2025, di cui all'allegato A al presente atto;

RITENUTO di procedere all'approvazione degli impegni relativi alle progressioni economiche di fascia per l'anno 2025;

VISTO lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare:

- l'art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del Direttore, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

DETERMINA

1. le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di approvare l'allegato A relativo alla graduatoria definitiva per le progressioni economiche 2025 all'interno di ciascuna area;
3. di dare atto che dalla graduatoria definitiva risultano, per i dipendenti dell'Azienda Speciale Regina Elena, le seguenti progressioni economiche per l'anno 2025:

Profilo	Nominativo
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	P. T. M. R.
Area degli assistenti	C. C.
Area degli operatori	F. D.
Area del personale di supporto	B. A. B. F.

4. di dare atto che la spesa complessiva di € 5.600,00 trova copertura nel Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità per l'anno 2025, come definito con il verbale di accordo con le R.S.U. del 7/8/2026;

Via Don Minzoni, 2 – 54033 CARRARA (MS) Tel. 058571460 Fax 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
web: www.reginaelenacarrara.it – casadiriposocarrara@postace.it

5. di nominare responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90, il Direttore Antonio Sconosciuto;
6. di dare comunicazione agli interessati e all'ufficio paghe, e di conservare copia del presente provvedimento nel fascicolo personale di ciascun dipendente.
7. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, in conformità al D.Lgs. 33/2013.

Il Direttore
Dott. Antonio Sconosciuto